



### III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

#### AYUNTAMIENTO DE VILLARCAYO DE MERINDAD DE CASTILLA LA VIEJA

La Alcaldía-Presidencia del excelentísimo Ayuntamiento de Villarcayo de Merindad de Castilla la Vieja.

##### HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO

Visto Decreto de Alcaldía 2022-0240, de fecha 12 de mayo de 2022, que aprobaba la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal en base a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Visto informe de la técnico del Departamento de RR.HH. de fecha 5 de mayo de 2026, obrante en el expediente.

Vista la propuesta de resolución PR/2026/924, de 7 de mayo de 2026, fiscalizada favorablemente con fecha de 8 de mayo de 2026.

##### RESOLUCIÓN

*Primero.* – Autorizar y comprometer el gasto determinado en el informe emitido por la técnico asignada al departamento de RR.HH. de fecha 5 de mayo de 2026.

*Segundo.* – Dar traslado a los departamentos de Intervención y Contabilidad para realizar los trámites necesarios sobre reconocimiento de obligación de pago y disponibilidad de crédito.

*Tercero.* – Ordenar la contratación de doña María Macarena Arce Fueyo, con DNI \*\*\*7062\*\* como personal laboral fijo del Ayuntamiento de Villarcayo de Merindad de Castilla la Vieja, en la plaza de técnica/o superior Cultura, tras haber superado el proceso de estabilización derivado de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, y acreditado los requisitos de las bases.

*Cuarto.* – Ordenar la publicación de la presente resolución en el Boletín Oficial de la Provincia de Burgos, así como en la sede electrónica del Ayuntamiento de Villarcayo de Merindad de Castilla la Vieja <https://villarcayomcv.sedelectronica.es> (tablón de anuncios) y que surtirá los mismos efectos que la notificación en atención a lo establecido en el artículo 45 de la Ley 39/2015.

*Quinto.* – Los aspirantes seleccionados como personal laboral fijo deberán formalizar su contrato en el plazo máximo de un mes, contado a partir de la fecha de la notificación de la resolución de contratación.

El aspirante que no materialice su contratación en el plazo señalado sin causa justificada, decaerá en todo derecho que pudiera haber adquirido.

Los aspirantes seleccionados que ya vengán prestando servicios en este ayuntamiento, y vayan a ser contratados para cubrir la misma plaza que ocupan temporalmente, mantendrán los derechos retributivos consolidados.



Sexto. – Constituir la bolsa correspondiente de acuerdo con el orden de prelación que se indica en la tabla anexa al final del decreto.

## BOLSA TÉCNICA/O SUPERIOR CULTURA

## BAREMACIÓN DEFINITIVA DE MÉRITOS

<i>N.º</i>	<i>Apellidos y nombre</i>	<i>Méritos profesionales</i>	<i>Méritos A.CF. otros</i>	<i>Total puntuación</i>
1	Yolanda Colina Contreras	60	40	100
2	Romaña Fernández, Rosa María	60	40	100
3	Isidro Jesús Revilla López	34,4	40	74,4
4	Verónica Sáez Gordón	24,4	40	64,4
5	Javier Teófilo Gregorio Arroyo	22,3	40	62,3
6	Onecha Castro Granja	16,8	40	56,8
7	Merichel Salas Muñoz	12,4	40	52,4
8	Pazos Núñez, Carlos	7,4	40	47,4
9	Sánchez Muguruza, Eva María	6,8	40	46,8
10	Álvarez Fernández, María Inmaculada	5,6	40	45,6
11	Ignacio Urriza, Julián	4,2	40	44,2
12	Viñuela Lozano, Esther	1,1	40	41,1
13	Azorín Gómez, Javier	0,4	40	40,4
14	Gómez Viejo, Elena Isabel	0	40	40
15	López Baquerín, Erika	0	40	40
16	Martínez Monreal, María Pilar	0	40	40
17	Íñigo Alonso Pereda	0	40	40
18	Raposo Fernández, Jaime	0	17	17
19	Ortiz Fuertes, Andrea	0	2	2
20	Prieto Ustío, Esther	0	1	1
21	Pardo Sánchez, Carla	0	0	0
22	Pérez García, Luisa Victoria	0	0	0

En Villarcayo de Merindad de Castilla la Vieja, a 13 de mayo de 2026.

El alcalde,  
Adrián Serna del Pozo