



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO DE OÑA

Resolución de 21 de diciembre de 2022 dictada por el alcalde del Ayuntamiento de Oña (Burgos) por la que se aprueba la convocatoria, bases y programa para la selección, por el sistema de concurso-oposición, de dos plazas de limpiador/as municipales, en régimen laboral (uno a jornada completa y otro a jornada parcial), en virtud del proceso de estabilización de empleo temporal. Expediente 920/22.

BASES PARA LA SELECCIÓN DE DOS PUESTOS DE LIMPIADOR/A DEL AYUNTAMIENTO DE OÑA.

Primera. – Objeto de la convocatoria.

Es objeto de las presentes bases la provisión, con carácter fijo, de dos plazas de Limpiador/a, en régimen laboral, incluida en la Oferta Pública de Empleo correspondiente al ejercicio del año 2022 (BOCYL n.º 102 de 30/5/22), aprobada por Resolución de Alcaldía de fecha 23/5/22, cuyas características son:

Grupo/nivel: IV.

Régimen: laboral.

Tipo de contrato: fijo.

Jornada: limpiador/a 1: completa. Limpiador/a 2: parcial (30 horas semanales). Salvo convenio municipal, se regirán por el convenio colectivo de limpieza de edificios y locales.

Denominación: peón-limpiador/a de las dependencias y demás instalaciones municipales.

Número de vacantes: 2.

Funciones encomendadas: según relación de puestos y plantilla de personal. Limpieza de las dependencias, bienes inmuebles y demás instalaciones de titularidad municipal, así como la limpieza de aquellas otras derivadas de obligaciones legales o convenios de colaboración con otras administraciones (colegios, consultorio, etc.).

Sistema de selección: concurso-oposición. Artículo 2 Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Situación actual de las plazas: vacantes. Funciones desempeñadas por trabajador/as con contrato laboral temporal.

Segunda. – Condiciones de admisión de aspirantes.

Para poder participar en los procesos selectivos será necesario reunir los siguientes requisitos, de acuerdo con lo establecido en los artículos 46.1 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León y 56.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:



a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleado público.

e) Poseer la titulación exigida (Certificado de escolaridad o equivalente) o estar en condiciones de obtenerla. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberán poseer el documento que acredite fidedignamente su homologación.

Tercera. – Turno de reserva.

Dado el número de trabajadores en plantilla no existe en la presente convocatoria reserva de plazas para personas con discapacidad.

Cuarta. – Forma y plazo de presentación de instancias.

Las solicitudes (Anexo I), requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso, en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las bases generales que se adjuntan a este expediente para la plaza que se opte, se dirigirán al Sr. Alcalde- Presidente del Ayuntamiento y se presentarán en el Registro Electrónico General de este Ayuntamiento o por alguno de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado según la publicación en el Boletín Oficial de Castilla y León (BOCYL) y Boletín Oficial de la Provincia donde se publicarán las bases íntegras. También se publicarán en la sede electrónica de este Ayuntamiento (dirección <https://ona.sedelectronica.es>) y en el Tablón de Anuncios, para mayor difusión. El modelo de instancia podrá descargarse en formato Word en la citada sede electrónica.

Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo, es decir para la práctica de las pruebas de selección, las comunicaciones que deban realizarse y en su caso para la bolsa de empleo. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la



Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. El Ayuntamiento será el responsable del tratamiento de estos datos.

A la solicitud, en la que se efectuará una autovaloración de la fase del concurso, se acompañará la documentación acreditativa de los méritos alegados.

Quinta. – Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución en el plazo máximo de quince días, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en la sede electrónica de este Ayuntamiento (dirección <https://ona.sedelectronica.es>) y en el Tablón de Anuncios, se señalará un plazo de diez días hábiles para subsanación.

Las alegaciones presentadas serán resueltas en el plazo de 30 días desde la finalización del plazo para presentación. Transcurrido dicho plazo sin que se hubiera dictado resolución alguna, las alegaciones se entenderán desestimadas.

Vistas las alegaciones presentadas, por Resolución de Alcaldía se procederá a la aprobación definitiva de la lista de admitidos y excluidos, que, igualmente será objeto de publicación en la sede electrónica de este Ayuntamiento y en el Tablón de Anuncios. En esta misma publicación se hará constar el día, hora y lugar en que habrá de realizarse el primer ejercicio del proceso de selección. El llamamiento para posteriores ejercicios se hará a su vez mediante la publicación en la sede electrónica de este Ayuntamiento y en el Tablón de Anuncios. Los anuncios de la celebración de las sucesivas pruebas se harán públicos por el órgano de selección en los locales donde se haya celebrado la prueba anterior o en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, con veinticuatro horas, al menos, de antelación al comienzo de este, si se trata del mismo ejercicio, o de setenta y dos horas, si se trata de uno nuevo.

Los sucesivos llamamientos y convocatorias, y en definitiva cualquier decisión que adopte el Tribunal y que deba conocer el personal aspirante hasta la finalización de las pruebas selectivas o, en su caso, la fase de concurso, se expondrán en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y sede electrónica, bastando dicha exposición, en la fecha que se inicie, como notificación a todos los efectos.

Sexta. – Tribunal calificador.

Los órganos de selección serán colegiados y su composición se ajustará a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros. El Tribunal calificador o Tribunal de selección, estará compuesto por cinco miembros.

El Tribunal no podrá proponer como candidato a más de un aspirante. Es decir, con independencia de que la fase de oposición fuera superada por más de un candidato, tras determinarse la puntuación obtenida en esta fase, más la obtenida en la fase de concurso, el Tribunal solo podrá proponer a un candidato tras el proceso de selección. Cualquier propuesta que contravenga lo establecido anteriormente será nula de pleno derecho, sin perjuicio de las responsabilidades en que hubieran podido incurrir.



La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie. Asimismo, actuarán con plena autonomía y serán personalmente responsables de la objetividad del procedimiento, del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de los plazos establecidos para la realización y calificación de las pruebas y publicación de sus resultados. Todo ello dentro del principio de discrecionalidad técnica tal como ha sido reconocida por la jurisprudencia a los órganos de selección.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a su labor en el proceso selectivo de asesores especialistas, en aquellas pruebas que consideren necesario y/o para aquellos aspectos concretos del proceso selectivo debido a la especialización técnica del trabajo a realizar.

Por la participación como miembro del Tribunal se tendrá derecho al cobro de la correspondiente indemnización según lo establecido en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

Su función se circunscribe a un mero asesoramiento, es decir actúan con voz, pero sin voto, no participan en la toma de decisiones del Tribunal. Los asesores deberán guardar confidencialidad acerca de los datos y asuntos sobre los que tengan conocimiento a consecuencia de su colaboración en el Tribunal.

El Tribunal podrá designar personal colaborador para el desarrollo de las pruebas, que actuará bajo su dirección, cuando la complejidad del proceso selectivo o las características de la prueba lo aconsejen.

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Séptima. – Sistemas de selección y desarrollo de los procesos.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de las siguientes fases (el mismo procedimiento se establece para el puesto de limpiador/a 1 que para el puesto de limpiador/a 2):

- Oposición.
- Concurso.

La puntuación máxima que puede obtenerse en la fase de concurso no podrá superar el cuarenta por ciento de la puntuación total que puede obtenerse por la suma de ambas fases. La máxima puntuación que se podrá obtener en la fase del concurso es de 4 puntos.

FASE OPOSICIÓN:

La fase de oposición consistirá en la realización de dos pruebas de capacidad y aptitud. Estas no serán eliminatorias pero sí obligatorias para los aspirantes. Dichas pruebas versarán sobre los contenidos incluidos en el temario (Anexo II).



Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal.

En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad.

Los candidatos deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

El ejercicio de las pruebas será obligatorio, calificándose hasta un máximo de 10 puntos cada uno de ellos. No tendrá carácter obligatorio, pero no se computarán los puntos de los aspirantes que no alcancen un mínimo de 3 puntos en cada ejercicio. La puntuación de cada uno de los ejercicios se hallará calculando la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por cada uno de los miembros del Tribunal.

Los ejercicios de la oposición serán los siguientes:

– Primer ejercicio:

El primer ejercicio tendrá una duración de 30 minutos y se calificará de 0 a 10 puntos. No será eliminatorio, pero para poder sumar al proceso final la puntuación obtenida en esta prueba, deberá alcanzarse un mínimo de 3 puntos. Si no se consigue al menos esa puntuación, el aspirante sumará 0 puntos.

Consistirá en una prueba escrita, tipo test, con 20 preguntas. Cada pregunta tendrá cuatro posibles respuestas de la que solo una será la correcta. Cada respuesta acertada sumará 0,50 puntos y cada respuesta errónea restará 0,25 puntos. Las preguntas que no se respondan (las cuatro casillas en blanco) no computan.

Se incluirán hasta un máximo de cinco preguntas de reserva, a contestar dentro del tiempo máximo de la prueba (30 minutos) para sustituir, por el orden de formulación, a las que pudieran ser anuladas por el Tribunal de las 20 que conforman la prueba.

No superar esta prueba permitirá continuar en el procedimiento de selección, sin perjuicio de lo señalado sobre la puntuación mínima que debe alcanzarse para ser computable.

– Segundo ejercicio:

El segundo ejercicio tendrá una duración de una hora y se calificará de 0 a 10 puntos. No tendrá carácter eliminatorio, pero para que la puntuación obtenida en esta prueba compute en el procedimiento, deberá obtenerse un mínimo de 3 puntos. Consistirá en una prueba teórico-práctica (manual, escrita o de exposición oral) establecida por el Tribunal sobre los servicios de limpieza.

En el caso de precisarse material o productos para llevar a cabo la prueba estos se pondrán a disposición de los aspirantes por parte del propio Tribunal. En el momento de determinarse la fecha de celebración de esta prueba, el Tribunal concretará los medios que puedan ser necesarios y que deban aportar los propios aspirantes.



No superar esta prueba permitirá continuar en el procedimiento de selección, sin perjuicio de lo señalado sobre la puntuación mínima que debe alcanzarse para ser computable.

Para la determinación de la puntuación, tras la fase de oposición, de cada uno de los aspirantes, se sumarán las puntuaciones obtenidas en cada una de las pruebas y se dividirá entre dos. En el caso de que en alguna de las pruebas no se haya alcanzado los 3 puntos la puntuación obtenida en esa prueba será cero (0). La puntuación así obtenida, la media aritmética de los dos ejercicios de la oposición, supondrá la puntuación de cada aspirante en esta fase, teniendo en cuenta que dicha puntuación constituirá el 60 % de la puntuación en el proceso selectivo.

FASE CONCURSO:

De conformidad con el artículo 61.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la valoración de méritos de los aspirantes será computada a todos los aspirantes, tras la fase de oposición, a los efectos del proceso de selección del trabajador/a. Dicha puntuación, además, será tenida en cuenta a los efectos de la bolsa de empleo.

La fase de concurso no tiene carácter eliminatorio.

Los méritos valorados por el Tribunal serán todos aquellos, debidamente acreditados, admitidos, y que se posean al último día de presentación de solicitudes.

Valoración máxima que puede alcanzarse en esta fase: 4 puntos.

Méritos:

a) Formación, hasta 0,50 puntos:

– Por cada curso de formación o perfeccionamiento relacionado con la plaza a cubrir (*).

Máximo 0,50 puntos

De 1 a 30 horas: 0,15 puntos.

De 31 a 50 horas: 0,30 puntos.

De 51 en adelante: 0,40 puntos.

(*) Se consideran puntuables los cursos organizados por administraciones u otras entidades de carácter público y privado (en este caso en colaboración con una administración pública o en el marco de la impartición de preparación específica en materia de prevención y riesgos laborales) que versen sobre las siguientes materias: limpieza, prevención de riesgos, seguridad e higiene en el trabajo y aquellos otros específicamente relacionados con las funciones de los puestos. No se valorarán los cursos inferiores a 1 hora ni aquellos que no indiquen la duración del mismo.

b) Experiencia (*) hasta 3,50 puntos.

– Por haber prestado servicios como limpiador/a o similar en el Ayuntamiento de Oña. (Experiencia específica):

– 0,35 puntos por año o fracción igual o superior a 6 meses.

Por haber prestado servicios en otra Administración Pública en puestos de limpiador/a. (Experiencia general):



– 0,15 puntos por año o fracción igual o superior a 6 meses.

Por haber prestado otros servicios, distintos al de la plaza que se convoca, pero dentro del sector público:

– 0,05 puntos por año o fracción igual o superior a 6 meses.

(*) Se tendrán en cuenta para este mérito únicamente los servicios prestados en los diez años inmediatos a la finalización del plazo de presentación de instancias. Dada la afectación del procedimiento por la Ley 20/2021 de reducción de la temporalidad en el empleo público, tanto la experiencia específica como la general, se referirán a los servicios prestados en condición de funcionario, funcionario interino, o como personal laboral, bien sea fijo o temporal.

En ningún caso serán valorados méritos no acreditados documentalmente dentro del plazo de presentación de instancias.

La acreditación de los méritos se realizará mediante originales de los títulos formativos, así como certificados sobre los cursos, pudiéndose aportar copias auténticas. La prestación de servicios se acreditará mediante certificados de la unidad de personal responsable en los que se especifiquen los periodos de vigencia de los contratos, la categoría y las funciones principales desempeñadas. También se aportarán los informes de vida laboral. En el caso de que surjan dudas en la interpretación de la documentación aportada durante el plazo de presentación de solicitudes, el tribunal, en el proceso de valoración, podrá requerir documentación adicional aclaratoria, documentos relativos a la seguridad social, contratos, etc.

Octava. – Calificación.

Solo a los aspirantes que hayan superado la fase de oposición se les aplicará la puntuación obtenida en la fase de concurso para determinar al seleccionado.

La puntuación final será la puntuación total obtenida tras sumar las puntuaciones de las dos fases (concurso y oposición) corregidas en atención al porcentaje de cada una de las fases. Es decir, se tendrá en cuenta la siguiente fórmula:

Puntuación final= $PC \cdot 0,4 + PO \cdot 0,6$, donde PC= Puntuación fase del concurso, y PO = Media obtenida respecto a los dos ejercicios (aprobados) en fase de oposición.

Si tras la suma de los puntos de las dos fases, se produjese un empate entre dos o varios candidatos, la resolución se dirimirá de la siguiente forma: primero mejor puntuación en la fase de concurso; de persistir el empate se resolverá a favor de quienes hayan obtenido mayor puntuación en la fase de oposición (en este caso se comenzará por el segundo ejercicio y si aun así persistiera el empate, se haría la comparativa en el primer ejercicio). De volver a producirse la igualdad, se resolvería por sorteo.

Novena. – Relación de aprobados, acreditación de requisitos y nombramiento.

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, el Tribunal propondrá el nombramiento del aspirante que, habiendo superado la fase de oposición, haya obtenido mayor puntuación una vez sumada la correspondiente a la fase de concurso.

El aspirante propuesto acreditará ante el Ayuntamiento, dentro del plazo de veinte días hábiles desde que se publican en la sede electrónica de este Ayuntamiento (dirección



<https://ona.sedelectronica.es>), y en el Tablón de Anuncios, el cumplimiento de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Si el aspirante propuesto, dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no acreditase o de la misma se dedujese que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación. Los que tuvieran la condición de funcionarios públicos estarán exentos de justificar las condiciones y requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación del Ministerio u Organismo del que dependan acreditando su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

El Alcalde deberá formalizar el contrato laboral, de carácter fijo, al aspirante propuesto, en el plazo de un mes a contar desde la terminación de los veinte días anteriores. La resolución de formalización del contrato se publicará en la sede electrónica y en el BOCyL.

La condición de laboral fijo se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos:

a) Superación del proceso selectivo.

b) Formalización por el órgano o autoridad competente del correspondiente contrato laboral, sin perjuicio de la publicación en el BOCyL de la resolución por la que se procede a la aprobación de la propuesta del Tribunal de Selección.

A efectos de lo dispuesto en el apartado 1.b) anterior, no podrán formalizar el contrato aquellos que no acrediten, una vez superado el proceso selectivo, que reúnen los requisitos y condiciones exigidos en la convocatoria (artículo 62 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre).

Décima. – Funcionamiento de la bolsa de trabajo.

Conforme a lo establecido en el artículo 43 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, se constituirá una bolsa de empleo o de trabajo con las personas que superen el proceso selectivo y no resulten seleccionadas, con el fin de que pueda ser utilizada en futuros llamamientos que pudieran resultar necesarios para cubrir de forma temporal vacantes debidas a licencias, bajas por enfermedad, permisos, etc.

La bolsa será conformada según la puntuación obtenida y de acuerdo al siguiente orden de prelación:

1. Formarán un primer grupo en la bolsa de empleo los que habiendo realizado los dos ejercicios de la fase de oposición, y obtenido un 3 o más en cada uno de los dos ejercicios, no han sido propuestos por el Tribunal para el puesto objeto del procedimiento de selección. El orden vendrá determinado por la suma de los puntos de la fase de oposición (media de los dos ejercicios) y la fase de concurso.



2. A continuación se incluirán en la bolsa aquellos que no obtuvieron al menos un 3 en algunas de las pruebas de la fase de oposición. En estos casos computarán tanto los puntos obtenidos en la fase de concurso como los que pudieran determinarse por la fase de oposición (solo el ejercicio en los que se obtuvo 3 o más puntos). En el caso de no haber obtenido un 3 o más en ningún ejercicio de la fase de oposición, entrarán en la lista únicamente con los puntos obtenidos en la fase de concurso, pero siempre detrás de los que hayan superado el 3 en alguno de los ejercicios y teniendo en cuenta que la puntuación mínima para formar parte de la bolsa será de 3 puntos.

El orden de llamamiento de los aspirantes inscritos en la bolsa en este Ayuntamiento será por medios telefónicos a través del Secretario/a del Ayuntamiento, dejando diligencia sobre los datos relativos a la llamada, respuesta obtenida, motivos de renuncia, etc. En el caso de no contestación se efectuarán dos llamadas más dentro de los dos días hábiles siguientes pudiendo el Ayuntamiento enviar un correo electrónico a la dirección señalada, en su caso, por el aspirante. Dicho correo deberá ser contestado en el plazo de 24 horas desde su envío.

La renuncia inicial a una oferta de trabajo, la renuncia durante la vigencia del contrato, o el no contestar a las llamadas telefónicas, no dará lugar a la exclusión de la bolsa de trabajo, pero ocasionará un cambio de lugar del puesto, dentro de la misma, pasando a ocupar el último puesto como integrante de la bolsa.

Son causas que justifican la renuncia a una oferta de trabajo y que implican el mantenimiento de la posición dentro de la bolsa:

- Estar en situación de ocupado, prestando servicios en el propio Ayuntamiento como personal contratado o en otra Administración Pública, en cualquiera de las formas admitidas en derecho, laboral o funcionario interino.

- Estar en situación de suspensión por accidente, baja por enfermedad, intervención quirúrgica, internamiento hospitalario, maternidad, embarazo de alto riesgo y situación de riesgo o necesidad acreditada por facultativo que exija la lactancia natural de menores de nueve meses. La acreditación documentada de la finalización de tal circunstancia dará lugar a la reposición en el mismo lugar del orden de lista en la bolsa en que se encontrará la persona afectada.

- Ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.

Las personas incluidas en la bolsa de trabajo tendrán que presentar datos personales suficientes que permitan su pronta localización, siendo responsables de que estén actualizados en todo momento.

Una vez realizados los intentos de localización por medio de la comunicación telefónica, o el correo electrónico en su caso, se acudirá a la persona siguiente.

La persona integrante de la bolsa de empleo o trabajo que reciba propuesta de oferta de trabajo, en los términos descritos anteriormente, deberá proceder a la aceptación o rechazo de la misma, en un periodo máximo de 24 horas, salvo que por circunstancias excepcionales o de fuerza mayor.



Esta bolsa, que tendrá una vigencia máxima de cuatro años, se encontrará publicada de forma permanente en la página web municipal con las debidas actualizaciones y con la prevención recogida en la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

Undécima. – Incompatibilidades.

Los aspirantes propuestos quedarán sujetos, en su caso, al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y demás normativa aplicable.

Duodécima. – Lenguaje inclusivo.

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en estas bases se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente para los distintos géneros.

Decimotercera. – Incidencias.

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Burgos (sin perjuicio de lo establecido en el artículo 14.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio) a partir del día siguiente al de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

En lo no previsto en las bases será de aplicación Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local (en la parte no declarada inaplicable por la Ley 20/2021); el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

También será de aplicación la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local; y en lo que no esté reservado a la legislación del Estado será de aplicación la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León.

En Oña, a 21 de diciembre de 2022.

El alcalde-presidente,
Arturo Luis Pérez López

El secretario,
Emilio Moro Martín

* * *



ANEXO I

SOLICITUD DEL INTERESADO/A

Concurso-oposición limpiador, régimen laboral.
Puesto: 1-2 (marcar lo que proceda)

| DATOS DEL INTERESADO | |
|--|--------|
| Nombre y Apellidos | NIF |
| Discapacidad <input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No | Grado: |

| DATOS DEL REPRESENTANTE | |
|---|---------|
| Tipo de persona <input type="checkbox"/> Física <input type="checkbox"/> Jurídica | |
| Nombre y Apellidos/Razón Social | NIF/CIF |
| Poder de representación que ostenta | |
| La Administración Pública verificará la identidad de los interesados en el procedimiento administrativo, mediante la comprobación de su nombre y apellidos o denominación o razón social, según corresponda, que consten en el Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente. Los interesados podrán identificarse electrónicamente ante las Administraciones Públicas a través de los sistemas establecidos conforme al artículo 9.2 de la Ley 39/2015. Para formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, interponer recursos, desistir de acciones y renunciar a derechos en nombre de otra persona, deberá acreditarse la representación, de conformidad con lo indicado en el artículo 5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común. | |

| DATOS A EFECTOS DE NOTIFICACIONES | | | |
|--|-----------|-----------|--------------------|
| Medio de Notificación <input type="checkbox"/> Notificación electrónica <input type="checkbox"/> Notificación postal | | | |
| Dirección | | | |
| Código Postal | Municipio | Provincia | |
| Teléfono (Para la Bolsa Empleo) | Móvil | Fax | Correo electrónico |



OBJETO DE LA SOLICITUD

EXPONE

Que, vista la convocatoria anunciada en el BOP n.º _____ de fecha _____ y BOCYL n.º _____, de fecha _____, en relación con la convocatoria para la provisión en propiedad mediante el sistema de concurso-oposición de dos plazas de LIMPIADOR/A, en régimen laboral, conforme a las bases que se publican en el citado boletín y sede electrónica del ayuntamiento/tablón de anuncios.

PUESTO AL QUE SE ASPIRA (Marcar lo que proceda, en el caso de optar a los dos puestos marcar los dos):

PUESTO 1 (jornada completa) _____

PUESTO 2 (jornada parcial) _____

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD

- Tener nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- Tener la titulación exigida.
- Reunir todos y cada uno de los restantes requisitos exigidos en las bases de la convocatoria, referidos a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes.

Títulos que declara poseer y relación de méritos alegados (sin perjuicio de lo señalado en el artículo 23 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, al incluirse en las bases de la convocatoria que solo se valorarán los méritos alegados y acreditados durante el plazo de presentación solicitudes, SE DEBERÁN ACOMPAÑAR A LA PRESENTE SOLICITUD TODOS LOS DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DE LOS TÍTULOS Y MÉRITOS QUE QUIERAN ALEGARSE PARA LA FASE DE CONCURSO) A continuación se relaciona todos los documentos aportados:

Por todo lo cual, SOLICITO que, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León y los artículos 55 y siguientes del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se admita esta solicitud para el proceso de selección de personal referenciado.



| Deber de informar a los interesados sobre protección de datos | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> He sido informado de que este Ayuntamiento va a tratar y guardar los datos aportados en la instancia y en la documentación que le acompaña para la tramitación y gestión de expedientes administrativos. | |
| Responsable | Ayuntamiento de Oña |
| Finalidad Principal | Limpieza de dependencias, inmuebles, instalaciones etc. |
| Legitimación | Cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento: art. 55 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre |
| Destinatarios | Los datos no se prevén ceder a terceros. Únicamente serán utilizados para actuaciones propias de este procedimiento y para la bolsa de empleo en su caso. |
| Derechos | Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como cualesquiera otros derechos que les correspondan, tal y como se explica en la información adicional |
| Información Adicional | Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en la sede electrónica. |

| FECHA Y FIRMA |
|---|
| <p>Declaro bajo mi responsabilidad que los datos facilitados son ciertos.</p> <p>En _____, a _____ de _____ de 20__.</p> <p>Solicitante,</p> <p>Fdo.: _____</p> <p>SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE OÑA (BURGOS).</p> |

* * *



ANEXO II

TEMARIO

Tema 1. – Condiciones mínimas de seguridad en los lugares de trabajo.

Tema 2. – Equipos de protección individual.

Tema 3. – Organización y control del servicio de limpieza. Equipos de trabajo. Funciones del personal de limpieza.

Tema 4. – Productos de limpieza. Significado de los símbolos utilizados en las etiquetas de los productos. Agentes químicos: definiciones y prevención. Información al usuario para la protección de la salud y la seguridad en el trabajo. Actuación en caso de accidente.

Tema 5. – Útiles y maquinaria de limpieza.

Tema 6. – Limpieza de cocinas y comedores. Maquinaria, accesorios y menaje de cocina.

Tema 7. – La limpieza del cuarto de baño. Desinfección y ambientación. Especial referencia a la limpieza de aseos públicos.

Tema 8. – Limpieza de ventanas y cristales. Limpieza de techos y paredes. Limpieza de suelos.

Tema 9. – Limpieza de mobiliario: técnicas de limpieza. Otros aspectos de la limpieza: cuidado y mantenimiento de plantas y flores.

Tema 10. – Aspectos ecológicos en la limpieza. Reciclaje. Nociones generales sobre la retirada de residuos.

Tema 11. – Limpieza de centros públicos. La limpieza de áreas administrativas.

Tema 12. – Tratamiento de locales húmedos, vestuarios, gimnasios y piscinas.

Características, medios y normas de utilización.

Tema 13. – Limpieza en instalaciones sanitarias. Tratamiento de los residuos. Actuaciones.

Tema 14. – Dependencias públicas en el Municipio de Oña. Organización y servicios municipales.