

**III. ADMINISTRACIÓN LOCAL****AYUNTAMIENTO DE MEDINA DE POMAR**

En cumplimiento del artículo 169 del R.D.L. 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Haciendas Locales, quedó aprobado inicialmente el presupuesto general del Ayuntamiento de Medina de Pomar de 2014, por el Pleno de la Corporación; previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de 18 de febrero de 2014, se expuso al público durante el plazo de quince días, quedando aprobado definitivamente el presupuesto general del Ayuntamiento de Medina de Pomar al no haberse presentado reclamaciones.

De conformidad con lo anterior, se publica el resumen por capítulos del estado de gastos e ingresos que lo integran y el Anexo de personal:

PRESUPUESTO GENERAL CONSOLIDADO DE 2014

PRESUPUESTO DE GASTOS						
	AYUNTAMIENTO	OO. AA. ESCUELA DE MUSICA	OO. AA. PATRONATO MUSEO	OO.AA. I.E.S LA PROVIDENCIA	TRANSFER. INTERNAS	PRESUPUESTO GENERAL 2.014
CAP. 1 GASTOS DE PERSONAL	2.573.867,44	193.088,66	84.559,34	471.687,98	0,00	3.323.203,42
CAP. 2 GASTOS EN BIENES CTES.	1.563.300,00	17.500,00	20.900,00	48.904,58	0,00	1.650.604,58
CAP. 3 GASTOS FINANCIEROS	117.000,00	800,00	100,00	300,00	0,00	118.200,00
CAP. 4 TRASN. CORRIENTES	1.187.520,56	12.300,00	1.000,00	0,00	739.910,56	460.910,00
CAP. 6 INVERSIONES REALES	490.000,00	6.000,00	2.500,00	4.500,00	0,00	503.000,00
CAP. 7 TRASN. DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CAP. 8 ACTIVOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CAP. 9 PASIVOS FINANCIEROS	437.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	437.000,00
	6.368.688,00	229.688,66	109.059,34	525.392,56	739.910,56	6.492.918,00

PRESUPUESTO DE INGRESOS						
	AYUNTAMIENTO	OO. AA. ESCUELA DE MUSICA	OO. AA. PATRONATO MUSEO	OO.AA. I.E.S LA PROVIDENCIA	TRANSFER. INTERNAS	PRESUPUESTO GENERAL 2.014
CAP. 1 IMPUESTOS DIRECTOS	2.714.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.714.000,00
CAP. 2 IMPUESTOS INDIRECTOS	80.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80.000,00
CAP. 3 TASAS Y OTROS INGRESOS	1.297.000,00	94.300,00	25280,00	4500,00	0,00	1.421.080,00
CAP. 4 TRASN. CORRIENTES	1.867.288,00	135.388,66	83.629,34	520.892,56	739.910,56	1.867.288,00
CAP. 5 INGRESOS PATRIMONIALES	198.400,00	0,00	150,00	0,00	0,00	198.550,00
CAP. 6 ENAJEACION INVERSION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CAP. 7 TRANSFERENCIAS CAPITAL	212.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	212.000,00
CAP. 8 ACTIVOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CAP. 9 PASIVOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	6.368.688,00	229.688,66	109.059,34	525.392,56	739.910,56	6.492.918,00



ANEXO DE PERSONAL CON RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
DEL AYUNTAMIENTO DE MEDINA DE POMAR (RPT)

A) Funcionarios de carrera.

<i>Puesto de trabajo</i>	<i>Cuerpo/Escala</i>	<i>Grupo</i>	<i>Nivel</i>	<i>Puestos</i>	<i>Vacante* a amortiz.</i>
Secretario	Habilit. Nacional	A1	28	1	
Interventor	Habilit. Nacional	A1	28	1	1
T.A.G.	T. Admón. Gral.	A1	26	1	
T.A.E. Arquitecto Técnico	T. Admón. Especial	B	24	1	
Jefatura de Negociado	Admón. General	C1	21	4	2**
Administrativo	Admón. General	C1	18	3	
Administrativo eventual	Admón. General	C1		1	
Auxiliar Administrativo	Admón. General	C2	17	2	
Subinspector	Admón. Especial	B		1	1
Oficial Policía Local	Admón. Especial	C1	20	1	
Oficial Policía Local	Admón. Especial	C1	20	1	
Policía Local	Admón. Especial	C1	18	4	
Policía Local	Admón. Especial	C1		1	1
Peón conductor	Admón. Especial	C2	17	1	1*
Alguacil - Conserje	Admón. General	E	14	1	

B) Personal laboral.

<i>Grupo</i>	<i>Clasificación laboral</i>	<i>Puestos de trabajo</i>	<i>Plazas</i>	<i>Vacantes hasta provisión/ *amortización</i>
I	1	Técnico Superior	1	1
II	2,2	Técnico Medio	1	1
III	3,20	Encargado de Personal	1	1
III	3,18	Responsable de Equipo	3	3
III	3,17	Oficial 1. ^a Titulado	1	1
III	4,15	Oficial 1. ^a no Titulado	4	4
IV	4,13	Oficial 2. ^a	7	7
IV	4,13	Auxiliar Administrativo	5	5
IV	4,13	Bibliotecario	1	0
V	5,11	Peón Servicios Generales	11	9
V	5,00	Peón Limpieza	3	3
4	N2	Taquilleros	1	1
4	N2	Socorrista monitor	1	1
2	N2	Socorrista encargada	1	1
			41	38



El puesto de taquillero y socorrista se rigen por Convenio de Personal de instalaciones de las piscinas, estando pendiente la negociación del Convenio del Ayuntamiento para su inclusión. También está pendiente la inclusión del personal de depuración que se rigen por su propio Convenio previéndose su inclusión con la negociación del Convenio.

ANEXO DE PERSONAL OO.AA. ESCUELA MUNICIPAL DE MÚSICA

A) Personal laboral.

<i>Grupo</i>	<i>Clasificación laboral</i>	<i>Puestos de trabajo</i>	<i>Plazas</i>	<i>Vacantes hasta provisión</i>
II	2,16	Profesores	6	6
II	2,16	Profesor Director	1	1
II	2,16	Profesor Direc. Banda	1	1
II	2,16	Profesor Secretario	1	1
Total			9	9

ANEXO DE PERSONAL OO.AA. PATRONATO DEL MUSEO

A) Funcionarios de carrera.

<i>Puesto de trabajo</i>	<i>Cuerpo escala</i>	<i>Grupo</i>	<i>Nivel</i>	<i>Puestos</i>	<i>Vacante</i>
T.A.E. Turismo	T. Admón. Especial	B	22	1	
Auxiliar Administrativo	Administración Gral.	C2	17	1	

ANEXO DE PERSONAL OO.AA. LA PROVIDENCIA

A) Personal laboral.

<i>Grupo</i>	<i>Puestos de trabajo</i>	<i>Plazas</i>	<i>Vacantes hasta provisión</i>
I	Profesores	12	12
Totales			12

Este personal se rige por el Convenio estatal de enseñanza concertada ya que la competencia en educación es de la Junta de Castilla y León.

Contra la aprobación definitiva del presupuesto podrá interponerse directamente recurso contencioso-administrativo, en la forma y plazos que establecen las normas de dicha Jurisdicción.

En Medina de Pomar, a 7 de marzo de 2014.

El Alcalde-Presidente,
José Antonio López Maraión