



II. ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

DELEGACIÓN TERRITORIAL DE BURGOS

Oficina Territorial de Trabajo

Resolución de fecha 27 de marzo de 2012, del Jefe de la Oficina Territorial de Trabajo de Burgos, por la que se dispone el registro y publicación de las tablas salariales definitivas del año 2011, correspondientes al Convenio Colectivo Provincial Agropecuario de Burgos. C.C. 09000025011981.

Vista el Acta del Acuerdo, de fecha 9 de marzo de 2012, suscrito, de una parte, por la Representación Empresarial ASAJA y de otra, por los Representantes de las Centrales Sindicales CC.OO., U.G.T. y U.S.O., en el que se establece la aprobación y publicación de las tablas salariales definitivas del año 2011, conforme a lo dispuesto en el art. 23 del Convenio Colectivo Provincial Agropecuario de Burgos, inscrito en el Registro de Convenios de este Organismo el día 7 de julio de 2010 y publicado en el «Boletín Oficial» de la provincia de Burgos de fecha 22 de julio de 2010, de conformidad con lo establecido en el art. 90.2 y 3 del R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el R.D. 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo (B.O.E. de 12/06/2010), R.D. 831/95 de 30 de mayo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad de Castilla y León en materia de Trabajo y Orden de 21 de noviembre de 1996 (B.O.C. y L. de 22/11/1996) de las Consejerías de Presidencia y Administración Territorial y de Industria, Comercio y Turismo, por la que se definen las funciones de las Oficinas Territoriales de Trabajo.

Esta Oficina Territorial de Trabajo acuerda:

Primero. – Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Organismo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo. – Disponer su publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia de Burgos. Burgos, 27 de marzo de 2012.

El Jefe de la Oficina Territorial de Trabajo,
Antonio Corbí Echevarrieta

* * *



TABLAS DEFINITIVAS PARA EL AÑO 2011

Artículo 22.º – *Salarios.*

Los salarios, definitivos para el año 2011, serán los que a continuación se relacionan:

MAYORES DE DIECIOCHO AÑOS:

– No cualificados: Salario base diario: 29,32 euros

Total año: 13.340,60 euros.

– Cualificados: Salario base diario: 30,22 euros.

Total año: 13.750,10 euros.

Artículo 24.º – *Antigüedad.*

Como premio a la permanencia, los trabajadores fijos percibirán, al término de un trienio, desde la fecha de comienzo de prestación de sus servicios, el importe de cuatro días de salario; el de tres días más cada año a contar desde dicho trienio, hasta cumplirse quince años y de dos días más por año desde los quince a los veinte años de antigüedad.

El valor económico de cada día de salario por antigüedad, en el año 2011, es de 23,11 euros.

Artículo 29.º – *Jubilación.*

El personal de la empresa percibirá una gratificación a su jubilación, en el año 2011, consistente en:

Permanencia mínima de 10 años: 990,88 euros.

Permanencia de 11 a 15 años: 1.100,98 euros.

Permanencia de 16 a 20 años: 1.211,08 euros.

Permanencia de más de 20 años: 1.321,18 euros.

Artículo 21.º – *Desplazamientos.*

Los empleadores, para compensar los gastos de desplazamiento de los trabajadores, abonarán a éstos un complemento extrasalarial, tanto a la ida como a la vuelta, a contar desde el domicilio del trabajador hasta el centro de trabajo, con un máximo de 25 kilómetros. La distancia se medirá tanto a la ida como a la vuelta, descontando los dos primeros kilómetros, tanto en un caso como en otro.

En el año 2011 se abonará la cantidad de 0,184 euros/Km, por este concepto.